



joining
forces with



Sostenibilidad y Condiciones Laborales

San Pedro Sula, Honduras
Julio 2018

Convergencia: Agenda de Objetivos Desarrollo Sostenible - ODS y los Negocios



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES





joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES

Nuevas tendencias de consumidores

Principales cambios:



Fuente: <http://www.dinero.com/edicion-impresa/mercadeo/articulo/las-nuevas-tendencias-de-los-consumidores-en-el-mundo/221900>

1. Menos leales [nuevas opciones]
2. Descreídos [no creen en marcas]
3. Tiempos de compra [compras en línea]
4. **Estar bien [productos sanos y verdes]**
5. Antiedad [personas mayores activas]
6. **Sociales [apoyo a empresas certificadas]**
7. Adiós al género [no roles tradicionales]
8. **Verde [eliminación de productos dañinos]**
9. Sin estrés [vacaciones desconectadas]
10. Más solteros [estilo de vida alto nivel]

Cadena de Valor



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES



La empresa y su cadena de suministro:
una alternativa de gestión

Guía para la
Gestión Responsable
de la Cadena de
Suministro

Aplicación de los 10 Principios
del Pacto Mundial en la
administración empresarial

Red Española del Pacto Mundial de
Naciones Unidas

Normas y Certificaciones



Pacto Global / Principios Rectores DDHH

OHSAS 18001 (Sistemas de Gestión de SSO)

SA8000 (Derechos Laborales y Cadena de Valor)

AA1000 (Rendición cuentas, control y partes interesadas)

ETI (Ethical Trade Initiative)

Rainforest Alliance (Agricultura, Bosques, Turismo)

Robeco SAM – DJS (Índices de Sostenibilidad Dow Jones)

WWF (Acuicultura)

Bon Sucro (Caña de Azúcar)

Comercio Justo / Fair Trade

WRAP (Costura, Ropa y Calzado)

Global Report Initiative: GRI G4 (Reportes de Sostenibilidad)

Gobernabilidad (e.g. Principios OECD) <http://www.oecd.org>

Corrupción (e.g. Convención OECD)

ISO 14000 (Certificación ambiental)

UTZ Certificación Social y Ambiental / Café

Derechos Humanos y Condiciones Laborales



2.
Derechos
Humanos

3.
Prácticas
Laborales

- ✓ Trabajo Infantil
- ✓ Trabajo Forzado
- ✓ Discriminación
- ✓ Salud y Seguridad
- ✓ Derecho Sindical
- ✓ Horarios
- ✓ Salarios

<https://www.diariodelexportador.com/2016/09/que-es-una-certificacion-internacional.html>

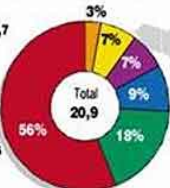


Trabajo forzoso en el mundo

Casi 21 millones de personas en el mundo están obligadas a trabajar contra su voluntad, presionadas por contratistas y empleadores que en muchos casos las amenazan con distintos motivos, según el informe "Estimaciones Globales de Trabajo Forzoso", de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT).



Trabajadores forzados en el mundo, por regiones (en millones)



CEI: Comunidad de Estados Independientes
UE: Unión Europea

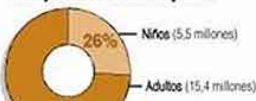
Empleadores que amenazan

En el trabajo forzoso, muchas veces los empleadores amenazan con acumulación de deudas, retención de documentos de identidad, denuncias ante departamentos de inmigración o incluso violencia física.

Prevalencia del trabajo forzoso, por regiones (tasa por cada 1.000 habitantes)



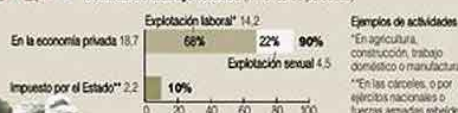
Trabajo forzoso en adultos y niños



Trabajo forzoso por género



Formas de trabajo forzoso (millones de personas)



Ejemplos de actividades

*En agricultura, construcción, trabajo doméstico o manufactura

**En las cárceles, o por ejércitos nacionales o fuerzas armadas rebeldes



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES

Trabajo Forzoso

Fuente: Estudio 2012 OIT

Elementos clave de la definición de trabajo forzoso



Todo trabajo o servicio

Todos los tipos de servicio de trabajo o empleo

Cualquier industria, sector o ocupación

Con o sin contrato, legal o ilegal

Cualquier persona

Adultos y niños

Independientemente de la nacionalidad, incluidos los trabajadores migrantes irregulares

Amenaza de pena

Incluye sanciones, amenazas, violencia, etc.

Falta de pago de salarios

Pérdida de derechos de privilegios

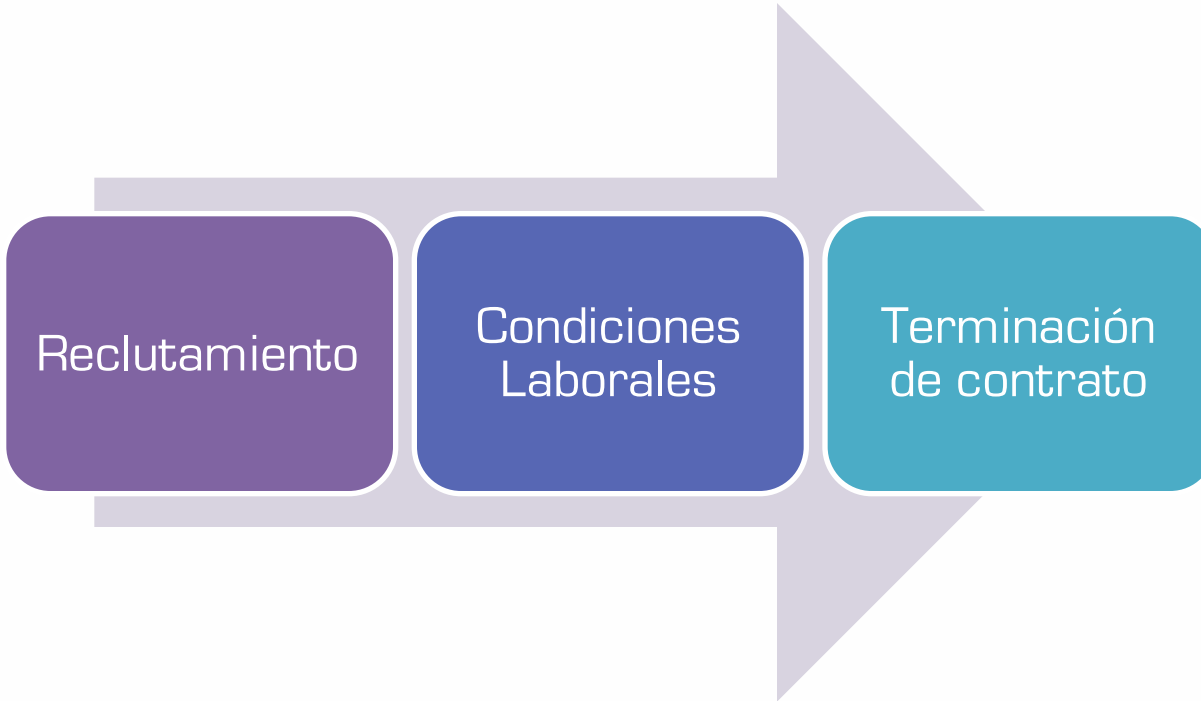
No Voluntario

Libre para aceptar el empleo

Libre para dejar el trabajo/patrono

Trabajo Forzoso

Durante todo el ciclo de un trabajo



Factores de riesgo del Trabajo Forzoso



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES

El Ciclo de Empleo

Contratación engañososa o coercitiva

Destaca las prácticas e indicadores en el proceso de reclutamiento que resultan en que alguien sea engañado a forzado a trabajar

Empleo bajo amenaza de penalización

Describe detalles con los cuales trabajadores vulnerables son controlados, aislados, amenazados o intimidados con el fin de coaccionar

Atrapamiento de deuda/salario y prevención de despido

Cubre las prácticas que resultan en trabajadores atrapados a través de la servidumbre por deudas, reteniendo salarios y deducciones irrazonables para que los trabajadores se queden con poco o ningún sueldo, así como otras prácticas que impiden o restringen la capacidad de los trabajadores para renunciar



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES

Indicadores de Trabajo Forzoso

1. Abuso de vulnerabilidad
2. Engaño
3. Restricción de movimiento
4. Aislamiento
5. Violencia física o sexual
6. Intimidación y amenazas
7. Retención de documentos de identidad
8. Retención de salarios
9. Esclavitud por deudas
10. Condiciones abusivas de trabajo o vivienda
11. Horas extras excesivas

Trabajo Forzado

Ejemplos:



- Tener un contrato firmado de una persona analfabeta
- No tener un procedimiento de reclutamiento y contratación documentado.
- Tener publicidad engañosa sobre la empresa y beneficios del trabajo
- Los trabajadores pueden ser encerrados y vigilados para evitar que se escapen, tanto en el trabajo o mientras los transportan.
- Los trabajadores no son libres de entrar y salir del lugar de trabajo.
- Amenazar a un trabajador de quedarse sin empleo si denuncia una situación incorrecta en la empresa.
- Obligar a los trabajadores a quedarse a trabajar horas extras.



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES



Trabajo Infantil

Es una violación de los derechos del niño, y del derecho de todas las personas a vivir en un mundo libre de trabajo infantil.



joining
forces with



ODS - Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Meta - 8.7 Adoptar **medidas inmediatas y eficaces** para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la **prohibición y eliminación** de las peores formas de **trabajo infantil**, incluidos el **reclutamiento** y la utilización de niños soldados, y, de aquí a **2025**, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES

REGIONAL PREVALENCE OF CHILD LABOUR

 Africa	19.6%
 Americas	5.3%
 Arab States	2.9%
 Asia and the Pacific	7.4%
 Europe and Central Asia	4.1%



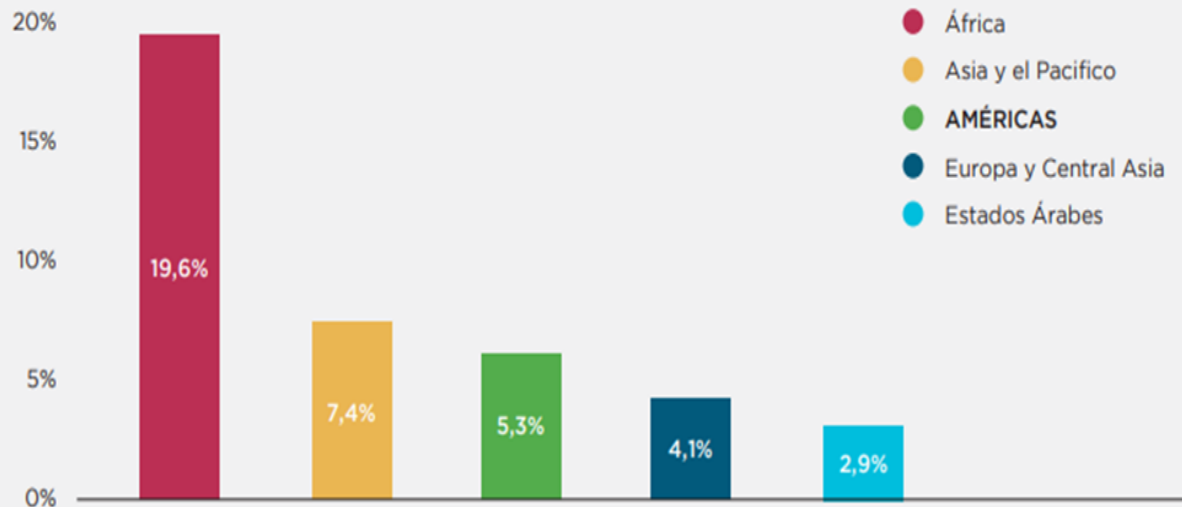
Organización
Internacional
Del Trabajo

Trabajo Infantil Américas



- 1 de cada 20 niños de la región de las Américas se encuentra en situación de trabajo infantil;
- En términos absolutos, se estima que 10,7 millones de niños de las Américas están en situación de trabajo infantil y 6,5, en situación de trabajo peligroso.

Porcentaje de niños de 5 a 17 años en situación de trabajo infantil, según la región, 2016



Trabajo Infantil y Agricultura



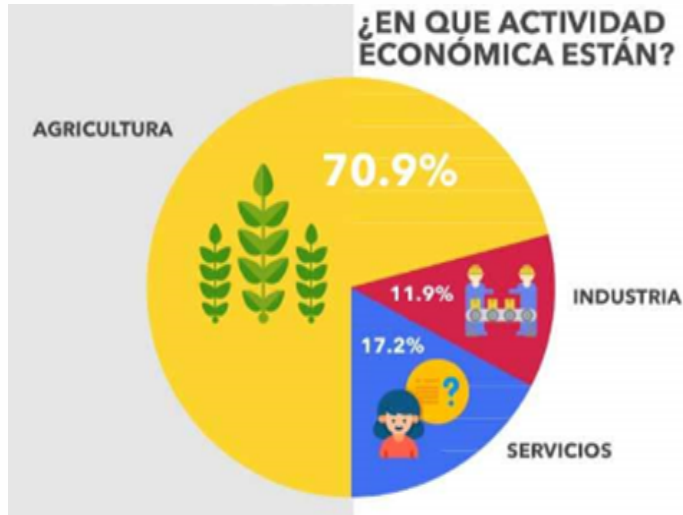
joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES



En la agricultura, se concentra principalmente en :

- el cuidado de ganado
- la agricultura comercial
- de subsistencia;

La mayor parte es trabajo no remunerado y se realiza en el seno de la unidad familiar

El género y Trabajo Infantil



- Hay 23 millones más niños que niñas en el trabajo infantil
- Hay 17 millones más de niños que niñas en trabajos infantiles peligrosos.
- Las niñas enfrentan responsabilidades en el hogar, tareas domésticas.

La brecha de género aumenta con la edad.



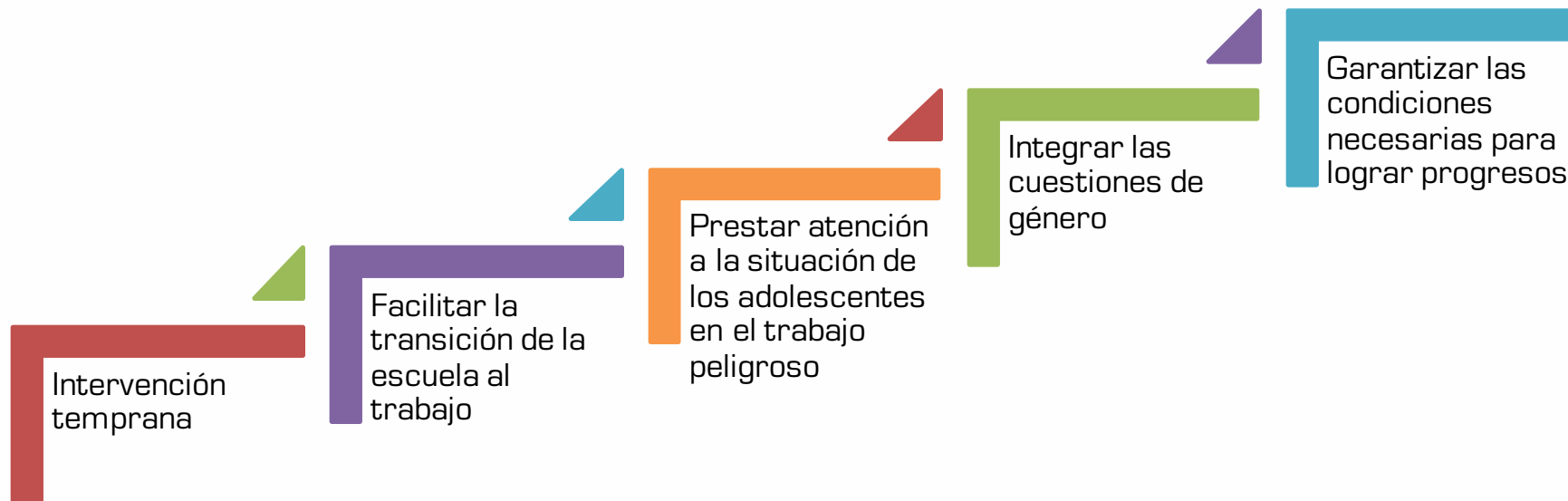
Trabajo Infantil

Ejemplos:



- Tener trabajadores ilegales sin apropiadas condiciones laborales y si denuncian, llaman a migración.
- Fincas con menores de edad que no saben leer o escribir, y realizando actividades varias sin peligros, bajo horarios de 8 o más horas.
- Fincas con menores de edad que no conocen donde se encuentra el lugar de trabajo o como llegaron a esa ubicación.
- Trabajadores menores de edad que viven separados de sus padres y los sueldos con pagados a sus padres.
- Menores de edad en trabajos peligrosos
- Menores de edad en trabajos nocturnos

El camino a seguir en materia de políticas:



Remediar



- En caso de identificar trabajo infantil en el área, se deben de tomar acciones:
 1. Sacar al menor de las labores que realiza
 2. Apoyar con las gestiones para que asista a la escuela
 3. Implementar un plan de mejora con la familia y expertos para la protección del menor
(Ejemplos: Intervenciones dirigidas – directamente con el menor- e intervenciones con la comunidad)

Algunos criterios de eficacia

1. Promedio de horas en sensibilización a actores.
2. Promedio de monitoreo al año en la comunidad.
3. % Casos infantiles identificados en el área y en que lugares.
4. % Casos infantiles con asistencia del grupo.

5. Actividades de mejora según necesidades identificadas.
6. Identificaciones de mejora en el área.
7. Actividades de mejora para el menor, la comunidad y mujeres jefe de hogar.
8. % de casos remediados con éxito en 1 año.



¿Cómo reportaría un caso de trabajo infantil?



joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES





joining
forces with



Rainforest
Alliance



RSI
CONSULTORES



¿Preguntas o comentarios?



www.RSIconsultores.com



Yolanda Brenes
Tel (506) 83.94.04.41
www.RSIConsultores.com
ybrenes@rsiconsultores.com